

Министерство просвещения РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Глазовский государственный инженерно-педагогический университет
имени В.Г. Короленко»

Утверждена
на заседании ученого совета университета
«21» апреля 2025 г. протокол № 9
Приказ № 45 от 21 апреля 2025 г.

Ректор Я.А. Чиговская-Назарова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ

Уровень основной профессиональной образовательной программы	Бакалавриат
Направление подготовки	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
Направленность (профиль)	История и География
Форма обучения	Очная
Семестр(ы)	4

Глазов 2025

1. Цель и задачи изучения дисциплины

1.1. Цель и задачи изучения дисциплины - в ходе формирования компетенции ДПК-4 и индикаторов достижения компетенции ИДПК-4.1., ИДПК-4.2., ИДПК-4.3. подготовить студентов к решению задач по социальному проектированию в рамках поставленной цели – служению обществу.

Задачи: в ходе освоения дисциплины «Обучение служением» обеспечить у обучающихся:

- знание основ планирования проектов, способы совершенствования собственной проектной деятельности и профессионального развития, методики самооценки, самоконтроля и саморазвития;
- умение планировать самостоятельную проектную деятельность в решении задач служения обществу;
- владение технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля.

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными индикаторами достижения компетенций

Код компетенции	ДПК-4
Формулировка компетенции	Способен определять круг задач по социальному проектированию в рамках поставленной цели – служению обществу.
Индикатор достижения компетенции	ИДПК 4.1. Знать основы планирования проектов, способы совершенствования собственной проектной деятельности и профессионального развития, методики самооценки, самоконтроля и саморазвития ИДПК 4.2. Уметь планировать самостоятельную проектную деятельность в решении задач служения обществу ИДПК 4.3. Владеть технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля

1.3. Воспитательная работа

Направление воспитательной работы	Типы задач	Формы работы
Гражданское воспитание. Вовлечение обучающихся в управление качеством образования.	педагогический	Проведение деловой игры «Готов ли Я служить обществу?»
Патриотическое воспитание. Правовое воспитание	сопровождения	Проведение круглого стола «Обучение служением: вчера, сегодня, завтра»

1.4. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Обучение служением» относится к факультативным дисциплинам, к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений

1.5. Особенности реализации дисциплины

Дисциплина реализуется на русском языке.

2. Объем дисциплины

Вид учебной работы по семестрам	Всего, зачетных единиц	Академ. часы	Из них в форме практической подготовки
Общая трудоемкость дисциплины	1	36	
СЕМЕСТР 4			
Контактная работа с преподавателем:			
Аудиторные занятия (всего)		18	
Занятия лекционного типа		6	
Лабораторные работы		-	
Занятия семинарского типа		-	
Практические занятия		12	
КСР		-	
Самостоятельная работа обучающихся		18	
Вид промежуточной аттестации: Зачет		0	

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п	Разделы и темы дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в академических часах)					
		всего	ауд.	лекц.	практ.	Семина.	КСР
1	Введение в социальное проектирование	8	6	6			2
2	Анализ ситуации и постановка проблемы	4	2		2		2
3	Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка	4	2		2		2
4	Разработка и защита паспорта проекта	6	2		2		4
5	Реализация общественного проекта	8	4		4		4
6	Подведение итогов и рефлексия	6	2		2		4
Итого по дисциплине		36	18	6	12		18

3.2. Занятия лекционного типа

СЕМЕСТР 4

Лекция 1.

Тема: Введение в социальное проектирование

Краткая аннотация к лекции.

Значение социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО) в решении социальных проблем и улучшении благосостояния общества, достижения социальных целей и улучшения качества жизни различных групп людей. Особенности социально ориентированных НКО: миссия и цели, безвозмездность, зависимость от донорской поддержки, волонтерство и гражданская активность, сотрудничество и партнерство НКО, использование инноваций и технологий.

Особенности социально-ориентированного проекта, отличие его от других типов проектов: решение социальных проблем или улучшение благосостояния определенной группы людей, сообщества или общества в целом; учет интересов и потребностей различных стейкхолдеров и заинтересованных сторон; сотрудничество с другими НКО, государственными учреждениями, бизнес-сектором и проч.; измерение и оценка социального воздействия; гибкость и адаптивность; коммуникация и информирование общественности.

Лекция 2.

Тема: Введение в социальное проектирование

Краткая аннотация к лекции.

Планирование социального проекта: методы реализации, инструменты проектной деятельности и ожидаемые результаты.

- Методы реализации: участие заинтересованных сторон, командная работа, обмен знаниями и опытом.
- Инструменты проектной деятельности: проектный цикл, план проекта и графики работ, матрица ответственности, мониторинг и оценка.
- Ожидаемые результаты: решение или улучшение конкретной социальной проблемы или потребности в сообществе; улучшение качества жизни или благосостояния целевой аудитории; развитие компетенций участников проекта, изменение отношения в обществе к социальным проблемам и запросам.

Лекция 3.

Тема: Введение в социальное проектирование

Краткая аннотация к лекции.

Ресурсное обеспечение социального проекта включает следующие виды ресурсов: финансовые ресурсы – гранты, спонсорство, пожертвования; человеческие ресурсы – команда проекта, волонтеры, партнеры; материальные ресурсы – оборудование, расходные материалы и инфраструктура; информационные ресурсы – Интернет, соц. сети, образовательные организации.

3.3. Занятия семинарского типа

Учебным планом не предусмотрены

3.4. Практические занятия

СЕМЕСТР 4

Практическое занятие 1.

Тема: Анализ ситуации и постановка проблемы

Перечень заданий:

1. Изучение контекста. На этом этапе обучающиеся должны понять и оценить широкий контекст, в котором существует проблема, с которой они будут работать. Это включает изучение социальных, экономических, политических, экологических и других аспектов. Обучающиеся проводят исследование источников информации, а также изучают территории или организации, связанные с проблемой.

2. Идентификация проблемы. На основе изучения контекста обучающиеся определяют главную проблему, с которым они будут работать в рамках своего проекта. Проблема должна быть ясно сформулирована и связана с интересами или потребностями местного сообщества или определенной группы людей.

3. Сбор данных и анализ. Обучающиеся собирают необходимые данные, чтобы лучше понять проблему. Они могут использовать разнообразные методы исследования, такие как опросы, интервью, наблюдения или анализ статистических данных. Анализ данных поможет студентам получить более глубокое понимание проблемы, выявить ее причины, идентифицировать основные заинтересованные стороны и потенциальные решения.

4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Обучающиеся проводят взаимодействие и беседы с заинтересованными сторонами, такими как представители сообществ, организаций или групп, на которых влияет проблема. Это помогает им получить разные точки зрения, понять потребности и предпочтения заинтересованных сторон.

5. Постановка проблемы. После анализа и исследования обучающиеся формулируют ключевой вопрос, который будет их направлять в ходе проекта. Формулировка проблемы должна быть ясной, конкретной и быть связанной с конкретными субъектами. Это помогает студентам сфокусироваться и ориентироваться на поиск решения в ходе своей работы.

Практическое занятие 2.

Тема: Выработка гипотезы проектного решения и ее проверка

Перечень заданий:

Разработка гипотезы или предположения о том, какое решение может быть наиболее эффективным для решения проблемы, поставленной на предыдущем этапе, проверка предположения на практике.

Основные шаги:

1. Создание гипотезы. На основе исследования и анализа данных обучающиеся формулируют гипотезу о том, какое решение может быть наиболее подходящим для решения проблемы. Гипотеза должна быть конкретной, измеримой и проверяемой. Она должна включать в себя описание предлагаемого решения и предсказание о том, как это решение может повлиять на проблему.

2. Планирование эксперимента. Здесь обучающиеся разрабатывают план эксперимента, который поможет проверить их гипотезу на практике. Они определяют, какие шаги, ресурсы и меры понадобятся для реализации плана и получения данных,

которые помогут оценить эффективность предполагаемого решения.

3. Реализация и оценка. Приступая к реализации плана эксперимента и тестированию гипотезы на практике, обучающиеся собирают данные, оценивают результаты и проводят анализ эффективности предложенного решения, сравнивают полученные результаты с гипотезами и оценивают, насколько успешным оказалось решение.

Практическое занятие 3.

Тема: Разработка и защита паспорта проекта» в проекте обучения служением

Перечень заданий:

Создание документа, который содержит ключевую информацию о проекте, его целях, задачах, ресурсах и планируемых результатах. Процесс разработки паспорта проекта и его последующей защиты является важным шагом для обеспечения ясного понимания проекта как у самой команды, так и у заинтересованных сторон.

Основные шаги раздела «Разработка и защита паспорта проекта» в проекте обучения служением:

1. Определение общих целей. Обучающиеся определяют цели проекта и направления, в которых планируют достичь перемен. Цели проекта должны быть описаны конкретно, ясно, с обоснованием их важности и ценности.

2. Выработка описания проекта. Обучающиеся разрабатывают детальное описание проекта, которое содержит информацию о его сущности, предполагаемых работах и результатах. Здесь должно быть указано, что планируется сделать, как это будет осуществлено и какие ресурсы и инструменты будут использованы.

3. Определение задач и плана работы. Обучающиеся определяют необходимые задачи, которые необходимо выполнить в рамках проекта. Разрабатывают план работ, который включает этапы, сроки, ответственных лиц, ресурсы и ожидаемые результаты.

4. Оценка необходимых ресурсов. Обучающиеся определяют ресурсы, необходимые для реализации проекта, включая человеческие ресурсы, финансовые средства, оборудование, материалы и другие ресурсы.

Практическое занятие 4.

Тема: Реализация общественного проекта.

Перечень заданий:

Прототипирование проекта. На этапе прототипирования команда создает прототип или модель продукта или решения. Прототип может быть физическим, виртуальным или концептуальным, он служит для тестирования функциональности, оценки эргономики и сбора обратной связи. Усовершенствование прототипа происходит на основе полученных результатов, и он служит основой для создания финального продукта.

Разработка и реализация. На этой стадии команда приступает к разработке и реализации решения или продукта. Разработка может включать программирование, дизайн, создание материалов или любые другие действия, необходимые для создания конечного продукта. Команда выполняет свои задачи, собирает данные и обеспечивает координацию для качественной реализации решения.

Практическое занятие 5.

Тема: Реализация общественного проекта.

Перечень заданий:

Тестирование и улучшение. Созданный продукт или решение подвергаются тестированию. Это позволяет команде проверить функциональность, эффективность и соответствие гипотезе, которая была выдвинута на предыдущих этапах. Обнаруженные недочеты или проблемы решаются, а продукт или решение улучшаются в соответствии с полученной обратной **связью**.

Оценка. После завершения разработки команда оценивает полученный результат и сравнивает его с изначальными целями проекта. Обосновывается эффективность и значимость продукта или решения, а также фиксируется вся необходимая документация для последующего использования.

Взаимная оценки студентов по критериям:

1. Сотрудничество и коммуникация. Обучающиеся должны оценить, насколько эффективно и созидательно каждый участник проекта взаимодействовал и общался с остальными участниками. Это может включать способность слушать и уважать мнение других, делиться своими идеями и способность совместно решать проблемы.

2. Качество работы. Один из критериев для взаимной оценки — это качество работы, выполненной каждым участником. Обучающиеся могут оценить, насколько точно был выполнен проект, насколько хорошо были реализованы предложенные идеи и предложения, а также насколько ценен вклад каждого члена группы.

3. Участие и активность. Взаимная оценка также может включать оценку активности и участия каждого участника в групповой работе. Обучающиеся оценивают, насколько участник был активным, вовлеченным и готовым работать в команде.

4. Надежность и ответственность. Важный аспект взаимной оценки — это надежность и ответственность каждого участника проекта. Обучающиеся могут оценить, насколько каждый участник выполнял свои обязанности и соблюдал сроки, а также насколько можно было положиться на каждого участника.

После взаимной оценки обучающиеся могут обсудить результаты и дать обратную связь своим коллегам для дальнейшего роста и улучшения. Важно помнить, что взаимная оценка должна быть объективной, справедливой и конструктивной для максимальной пользы каждого участника.

Критерии оценивания студентов в общественном проекте:

1. Профессиональное поведение: насколько обучающиеся демонстрируют культуру профессионального поведения во время реализации общественного проекта. Эта оценка включает такие аспекты, как ответственность, пунктуальность, рабочую этику, уважение к правилам и нормам проекта.

2. Работа в команде: насколько активно обучающиеся взаимодействуют и вносят вклад в работу команды, в достижение целей проекта. Работа в команде может включать способность эффективно коммуницировать, сотрудничать и решать проблемы вместе с другими членами команды.

3. Развитие навыков: насколько успешно обучающиеся развивают свои навыки и компетенции в процессе реализации общественного проекта. Это может быть связано с улучшением навыков руководства, аналитического мышления и других навыков, которые являются образовательными целями проекта.

4. Участие и вовлеченность: уровень участия и вовлеченность студентов в реализацию проекта; насколько обучающиеся активно и плодотворно участвуют во всех аспектах проекта, начиная от планирования и заканчивая рефлексией и обратной связью.

5. Постановка целей и достижение результатов: насколько обучающиеся успешно ставят себе цели и достигают результатов в процессе проектной деятельности. Эта оценка

включает оценку прогресса по отношению к целям, продуктивности работы и достижению результатов.

Практическое занятие 6.

Тема: Рефлексия и уроки, извлеченные из проекта.

Перечень заданий:

Обучающиеся анализируют проект и свой опыт в рамках обучения служением: что обучающиеся узнали о себе, своих навыках, проблемах, с которыми столкнулись, и какие уроки они извлекли из выполненной работы.

Оценка собственного вклада. Обучающиеся оценивают свой собственный вклад в проект и взаимодействие с командой и целевой аудиторией; какие навыки или качества они развили, на какие проблемы обратили внимание, и как работа сказалась на результатах проекта.

Обратная связь и рекомендации. Обучающиеся готовят рекомендации для будущих участников проекта, основанные на полученном опыте, что можно улучшить, какие советы можно предложить для достижения лучших результатов в будущем.

3.5. Лабораторные работы

Учебным планом не предусмотрены

3.6. Контроль самостоятельной работы

Учебным планом не предусмотрено

3.7. Самостоятельная работа студентов

Рекомендуемые формы самостоятельной работы студентов: работа с информационными источниками (ознакомление, конспектирование, анализ и пр.), подготовка вопросов, выносимых на обсуждение в ходе семинарского занятия, создание презентаций, участие в разработке проектов.

4. Фонд оценочных средств

ФОС включает оценочные средства текущего, промежуточного и итогового контроля (Приложение 1).

5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

5.1. Основная литература

1. Вандышева, Л. В. Организация добровольчества : учебное пособие / Л. В. Вандышева. – Самара : Самарский университет, 2022. – 92 с. – ISBN 978-5-7883-1848-6. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/336725> (дата обращения: 23.03.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Организация добровольческой деятельности : учебно-методическое пособие / Н. С. Антонова, Базарова, И. Б. Буртонова [и др.]. – Улан-Удэ : БГУ, 2021. – 202 с. – ISBN 978-5-9793-1556-6. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL:

<https://e.lanbook.com/book/166867> (дата обращения: 23.03.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.

5.2. Дополнительная литература

1. Фомина, О. Е. Организация волонтерской деятельности. Практический курс : учебное пособие для вузов / О. Е. Фомина. – Москва : Издательство Юрайт, 2025. – 167 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-21261-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569441> (дата обращения: 23.03.2025).

2. Винья-Тальянти, Я. Волонтерство как инструмент саморазвития современной молодежи : учебное пособие / Я. Винья-Тальянти, О. В. Демидова, Ж. Б. Есмурзаева. – Омск : Омский ГАУ, 2023. – 61 с. – ISBN 978-5-907687-20-2. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/326465> (дата обращения: 23.03.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.

3. Хамидулин, В. С. Основы проектной деятельности / В. С. Хамидулин. – 3-е изд., стер. – Санкт-Петербург : Лань, 2023. – 144 с. – ISBN 978-5-507-46254-4. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/303623> (дата обращения: 23.03.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», профессиональных баз данных и информационных справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

6.1 Перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. <https://xn--80afcdbalict6afooklqi5o.xn--p1ai/> – сайт Фонда президентских грантов
2. <https://myrosmol.ru/> – ФГАИС «Молодежь России»

6.2. Перечень необходимых профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Электронная библиотечная система «IPR SMART». Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>

Электронная библиотечная система «Юрайт». Режим доступа: <https://urait.ru>

Электронно-библиотечная система «Лань» (раздел «Сетевая электронная библиотека педагогических вузов»). Режим доступа: <https://e.lanbook.com>

Электронно-библиотечная система «Руконт». Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/search>

Межвузовская электронная библиотека. Режим доступа: <https://icdlib.nspu.ru/>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

7. Методические указания и учебно-методическое обеспечение для обучающихся по освоению дисциплины

Дисциплина реализуется в соответствии с указаниями «Методические рекомендации по организации образовательного процесса при освоении дисциплины», размещенными в ЭИОС университета (eios.ggpi.org).

Методические рекомендации для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ размещены в ЭИОС университета (eios.ggpi.org).

8. Материально-техническая база, программное обеспечение, необходимое для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебный корпус 1, аудитории 301, 317, 422, 423, 413.

Полный перечень материально-технической базы и программного обеспечения размещены в ЭИОС университета (eios.ggpi.org).

9. Рейтинг-план оценки успеваемости студентов

Дисциплина / семестры	Объем аудиторной работы		Виды текущей аттестационной аудиторной и внеаудиторной работы	Максимальное (норматив) количество баллов	Поощрение	Штрафы	Итоговая форма отчета (мин. балл)
	лк	прак					
Обучение служением / 4 семестр	6	12	1. Контроль посещаемости лекций 2. Контроль посещаемости практических занятий 3. Работа на практических занятиях <u>Формы контрольных мероприятий</u> 1. Контрольная работа 2. Тестирование <u>Компенсационные мероприятия:</u> 1. Контрольная работа	3*2=6 6*2=12 6*5=30 4 10 4	+ 1 балл за дополнения; + 3 балла за подготовку дополнительного дидактического материала	- 1 балл за непосещение академического часа - 3 балла за невыполнение в установленные сроки	допуск к зачету – 31 балл (50%) зачет «автоматом» – 43 балла (70%)
ИТОГО	6	12		62 балла (без компенсации)			

Лист регистрации изменений и дополнений к РПД
(фиксируются изменения и дополнения перед началом учебного года,
при необходимости внесения изменений на следующий год –
оформляется новый лист изменений)

№ п.п.	Содержание изменения	Дата, номер протокола заседания кафедры. Подпись заведующего кафедрой	Дата, номер протокола заседания совета факультета. Подпись декана факультета
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ

1. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и поститогового контроля по дисциплине

1.1. Настоящий Фонд оценочных средств(ФОС) по дисциплине «Обучение служением» является неотъемлемым приложением к рабочей программе дисциплины «Обучение служением» (РПД). На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПД по данной дисциплине.

1.2. Оценивание всех видов контроля(текущего, промежуточного, поститогового) осуществляется по 5-ти балльной шкале.

1.3. Результаты оценивания текущего контроля учитываются в рейтинге.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными индикаторами достижения компетенций

Код компетенции	ДПК-4
Формулировка компетенции	Способен определять круг задач по социальному проектированию в рамках поставленной цели – служению обществу.
Индикатор достижения компетенции	ИДПК 4.1. Знать основы планирования проектов, способы совершенствования собственной проектной деятельности и профессионального развития, методики самооценки, самоконтроля и саморазвития ИДПК 4.2. Уметь планировать самостоятельную проектную деятельность в решении задач служения обществу ИДПК 4.3. Владеть технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля

3. Содержание оценочных средств текущего контроля и критерии их оценивания

3.1. Текущий контроль осуществляется преподавателем дисциплины при проведении занятий в следующих формах: тестирование и контрольная работа.

3.2. Формы текущего контроля и критерии их оценивания.

Форма контроля 1 - Типовые тестовые задания

Типовой тест 1.

Проверяемая компетенция и индикаторы достижения компетенции	ДПК-4: ИДПК 4.1, ИДПК 4.2, ИДПК 4.3
Количество заданий в типовом тесте 1	10
Время выполнения типового теста 1	20 минут
Оценивание выполнения (не выполнения) тестового задания	1 балл (0 баллов)

Максимальное количество баллов	10 баллов
Критерии оценивания выполнения типового теста 1	100 – 90% - отлично 89 – 70% – хорошо 69 – 50 %– удовлетворительно Ниже 50% - неудовлетворительно

Выберите один правильный ответ:

1. Творческая деятельность, направленная на достижение определенной цели, решение какой-либо проблемы – это ...

1. Проект
2. Проектирование
3. Проектная деятельность
4. Репродуктивная деятельность

2. Подготовка комплекта проектной документации, а также сам процесс создания проекта – это ...

1. Проект
2. Проектирование
3. Проектная деятельность
4. Административная деятельность

3. Деятельность по созданию нового нужного изделия, новой услуги – это ...

1. Проект
2. Проектирование
3. Проектная деятельность
4. Бизнес-процессы

4. К какому типу проекта относится проект «Создание веб-страницы с телефонами основных служб и организаций города»?

1. Исследовательский
2. Практико-ориентированный (социальный)
3. Информационный
4. Творческий

5. К какому типу проекта относится проект «Исследование влияния погодных условий на поведение животных»?

1. Исследовательский
2. Практико-ориентированный (социальный)
3. Информационный
4. Творческий

6. К какому типу проекта относится проект «Создание детской спортивной площадки»?

1. Исследовательский
2. Практико-ориентированный (социальный)
3. Информационный
4. Творческий

7. К какому типу проекта относится проект «Создание ролевой игры «Кем быть?»?

1. Исследовательский
2. Практико-ориентированный (социальный)

3. Игровой (ролевой)
 4. Творческий
8. К какому типу проекта относится проект «Создание презентации «Достопримечательности нашего края»?
 1. Исследовательский
 2. Практико-ориентированный (социальный)
 3. Информационный
 4. Творческий
 9. Выберите 2 «П», которые относятся к составным частям проекта
 1. Проблема
 2. Повторение
 3. Проектирование
 4. Прогноз
 10. Что можно назвать «пояснительной запиской», в которой и отражены все этапы проекта?
 1. Проблема
 2. Повторение
 3. Продукт
 4. Презентация

Форма контроля 2 – Типовая контрольная работа

Типовая контрольная работа 1:

Проверяемые компетенции и индикаторы достижения компетенций	ДПК-4: ИДПК 4.1, ИДПК 4.2, ИДПК 4.3
Количество заданий в типовой контрольной работе	2
Время выполнения типовой контрольной работы	20 минут
Оценивание выполнения (невыполнения) задания в типовой контрольной работе	1 балл (0 баллов)
Максимальное количество баллов	4 балла
Критерии оценивания выполнения типовой контрольной работы	100 - отлично 99 – 75% – хорошо 74 – 50 % – удовлетворительно Ниже 50% - неудовлетворительно

1. Опишите основные шаги раздела «Разработка и защита паспорта проекта» в проекте обучения служением:

2. Сформулируйте и обоснуйте критерии оценивания студентов в общественном проекте.

3.3. Методические указания по проведению процедуры текущего контроля

1. Текущий контроль проводится на протяжении всего семестра.
2. Сбор, обработка и оценивание результатов текущего контроля проводятся преподавателем, ведущим дисциплину.
3. Предъявление результатов оценивания осуществляется в течение недели после проведения контрольного мероприятия.
4. Результаты текущего контроля учитываются в рейтинге по дисциплине.

5. Все материалы, полученные от обучающихся в ходе текущего контроля (контрольная работа, диктант, тест, организация дискуссии, круглого стола, доклад, реферат, отчет по лабораторной работе, отчет по педагогической практике и т.п.), должны храниться в течение текущего семестра на кафедрах.

6. Считать, что положительные результаты текущего контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования указанных компетенций и индикаторов достижения компетенций (этапов формирования компетенций).

4. **Содержание оценочных средств текущего контроля и критерии их оценивания**

4.1. Промежуточная аттестация проводится в виде: зачета

4.2. Содержание оценочного средства. Проверяемые компетенции и индикаторы достижения компетенций: ДПК-4: ИДПК 4.1, ИДПК 4.2, ИДПК 4.3

В контексте деятельностного подхода, к которому относится обучение служением, применяется критериально-ориентированное оценивание результатов обучения. Для получения зачета студент в ходе проведения занятий должен выполнить проект. Порядок оценки в рамках общественного проекта обучения служением определяется содержанием этапов реализации общественного проекта и оценивается в следующей системе баллов.

Оценка отчета по проекту

1. Полнота и структура: отчет организован, понятен, содержит введение, описание проекта, методы, результаты, анализ и заключение; ясность, последовательность и полнота представленной информации.	10
2. Описание проекта и целей: ясность и точность описания замысла проекта и его целей; задачи, контекст и ожидаемые результаты проекта; понятность, конкретность и соответствие заданным целям.	10
3. Анализ результатов: оценка глубины анализа, использованных методов и объективности оценки результатов; точность описания и четкость результатов.	10
4. Рефлексия и уроки, извлеченные из проекта: анализ глубины рефлексии, применения полученного опыта и описания конкретных уроков и рекомендаций для будущей работы.	10
5. Связь с социальными изменениями: описание внедренных изменений, их влияние на целевую аудиторию.	10
Итого по отчету по проекту	50
Итого	100

4.3. Критерии оценивания

Зачет выставляется по результатам рейтинга. Если обучающийся набрал недостаточное количество баллов, то он сдает зачет.

Шкала оценивания для зачета:

Уровни освоения компетенции (-ий)	Основные признаки выделения уровня (этапы формирования компетенции, критерии оценки сформированности)	Академическая оценка	% освоения (рейтинговая)
-----------------------------------	---	----------------------	--------------------------

			оценка)
Сформирована	Студент показал достаточно прочные знания основных положений учебной дисциплины, умение самостоятельно решать конкретные практические задачи, предусмотренные рабочей программой, ориентироваться в рекомендованной справочной литературе, умеет правильно оценить полученные результаты.	Зачтено	50-100
Не сформирована	При ответе выявились существенные пробелы в знаниях основных положений учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины.	Не зачтено	менее 50

4.4. Методические указания по проведению процедуры промежуточной аттестации

1. Сроки проведения процедуры оценивания на последнем занятии по предмету. Если обучающийся по результатам рейтинговой системы не набирает нужное количество баллов или желает повысить оценку, то сдает зачет согласно требованиям.

2. Сбор, обработка и оценивание результатов промежуточной аттестации проводится преподавателем, ведущим дисциплину.

3. Предъявление результатов оценивания осуществляется: по окончании ответа студента и фиксируется в зачетной книжке и экзаменационной ведомости.

4. При наличии письменных ответов обучающихся, полученных в ходе экзаменационной сессии, материалы хранятся в течение месяца после завершения сессии на кафедрах.

5. Порядок выполнения и защиты курсовой работы регламентирован «Положением о курсовой работе ФГБОУ ВО «Глазовский государственный инженерно-педагогический университет имени В.Г. Короленко».

6. Считать, что положительные результаты промежуточного контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования указанных компетенций и индикаторов достижения компетенций (этапов формирования компетенций).

5. Содержание оценочных средств для проверки сформированности компетенций и индикаторов достижения компетенций (поститоговый контроль) и критерии их оценивания

Задания для проверки компетенции и индикаторов достижения компетенции: ДПК-4, ИДПК - 4.1, ИДПК-4.2.

Код компетенции	ДПК-4
Формулировка компетенции	Способен определять круг задач по социальному проектированию в рамках поставленной цели – служению обществу.
Индикатор достижения компетенции	ИДПК 4.1. Знать основы планирования проектов, способы совершенствования собственной проектной деятельности и профессионального развития, методики самооценки,

	самоконтроля и саморазвития ИДПК 4.2. Уметь планировать самостоятельную проектную деятельность в решении задач служения обществу ИДПК 4.3. Владеть технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля
--	--

Время выполнения заданий не более 30 минут.

Выберите один правильный ответ:

1. Что такое проект?
 - а) Набор рутинных задач
 - б) Уникальное усилие, направленное на создание продукта или услуги с определенными целями и сроками
 - в) Процесс, который не имеет конечной цели
 - г) Случайная деятельность без четкого плана

2. Какой из следующих элементов не является частью плана проекта?
 - а) Цели проекта
 - б) Бюджет проекта
 - в) Личная жизнь проектного менеджера
 - г) Сроки выполнения задач

3. Какой из следующих методов может помочь в улучшении качества проектной деятельности?
 - а) Игнорирование обратной связи
 - б) Регулярные встречи команды для обсуждения прогресса
 - в) Сокращение времени на планирование
 - г) Отказ от анализа рисков

4. Что такое SWOT-анализ?
 - а) Метод оценки рисков проекта
 - б) Инструмент для анализа сильных и слабых сторон, возможностей и угроз
 - в) Метод управления временем
 - г) Способ оценки финансовых показателей

5. Какую роль играет наставник в профессиональном развитии?
 - а) Предоставляет только информацию о работе
 - б) Помогает развивать навыки и предоставляет обратную связь
 - в) Не имеет значения для карьерного роста
 - г) Указывает на ошибки без объяснений

Найдите соответствия:

6. Сопоставьте этапы проектной деятельности с их описаниями.

<i>Этапы проектной деятельности</i>	<i>Описание</i>
1. Идентификация проблемы	А. Определение необходимых ресурсов и оценка бюджета.
2. Планирование	Б. Формулирование целей и задач проекта.
3. Реализация проекта	В. Проведение мероприятий,

	направленных на решение проблемы.
4. Оценка результатов	Г. Анализ достигнутых результатов и выводы для будущих проектов.

7. Сопоставьте методы планирования с их применением в проектной деятельности.

<i>Методы планирования</i>	<i>Применение</i>
1. SMART	А. Определение временных рамок и сроков выполнения задач
2. Диаграмма Ганта	Б. Формулирование конкретных, измеримых, достижимых, релевантных и ограниченных во времени целей.
3. Мозговой штурм	В. Генерация идей и решений в группе для поиска новых подходов к проблеме
4. SWOT-анализ	Г. Оценка сильных и слабых сторон, возможностей и угроз проекта

7. Выполните практическое задание:

Для цели, заданной преподавателем опишите компоненты планирования, позволяющие составить подробный план действия для ее достижения.

Ключ к тесту:

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7
Номер правильного ответа	б	в	б	б	б	1 – Б, 2 – А, 3 – В, 4 - Г	1 – Б, 2 – А, 3 – В, 4 - Г

Ключ к практическому заданию

1. Конкретные этапы для достижения заданной цели – формулируются исходя из заданной цели.

2. Необходимые ресурсы (время, материалы, поддержка) - рассчитываются исходя из количества этапов для достижения заданной цели.

3. Сроки выполнения каждого шага - конкретизируются исходя из необходимых ресурсов.

4. Методы самоконтроля и оценки прогресса в достижении цели – определяются исходя сроков выполнения каждого этапа.

Критерии оценивания:

Каждый индикатор достижения компетенции оценивается в 10 баллов:

- Тестовое задание оценивается в 10 баллов (ответ на вопрос теста стоит 0 или 2 балла);
- Задания на соответствие оцениваются в 10 баллов (каждое оценивается 0-5 баллов)
 - 5 баллов – полностью правильно найденные соответствия;
 - 4 балла – три правильных соответствия;
 - 3 балла – два правильных соответствия;
 - 2 балла – одно правильно соответствие;

- 1 балл – отсутствие правильных соответствий;
 - 0 баллов – не приступал к выполнению задания;
 - Каждое практическое задание оценивается в 10 баллов:
 - 10 баллов - студент правильно выполнил предложенные задания на основе изученной теории, методов, приемов, технологий;
 - 8 баллов - студент способен применять полученные теоретические знания в практической деятельности, решать типичные задачи на основе воспроизведения стандартных алгоритмов, при выполнении заданий допускает незначительные ошибки;
 - 6 баллов - при выполнении задания допущены грубые ошибки;
 - 0 баллов - студент не выполнил задание.
- Оценка зависит от процента выполнения всех заданий.

**Шкала оценивания сформированности компетенции(ий) и индикатора(ов)
достижения компетенции(ий)**

Уровни освоения индикатора(ов) достижений компетенций	Основные признаки выделения уровня	Академическая оценка	% выполнения всех заданий
Повышенный (высокий)	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.	Отлично	90-100
Базовый	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать, анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения.	Хорошо	70-89
Удовлетворительный	Изложение в пределах задач курса теоретического и практического контролируемого материала.	Удовлетворительно	50-69
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня.	Неудовлетворительно	менее 50

Считать, что положительные результаты поститогового контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования компетенции и индикаторов достижения компетенции. Если обучающийся получил оценку «неудовлетворительно», то считать компетенцию не сформированной на данном этапе. При получении оценок «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» считать, что проверяемая компетенция сформирована на достаточном уровне.